



**UNIVERSIDAD FERMIN TORO  
VICE RECTORADO ACADEMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO  
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL**

## PROGRAMA INSTRUCCIONAL

| Nombre de la asignatura:                           |  | Código           | Semestre/Año                               | U.C. | Pre -<br>Requisito |
|--|--|------------------|--|------|--------------------|
| REGIMEN DE COMPENSACION Y BENEFICIOS<br>SALARIALES |  | RCB-134          | ----                                       | 3    | -----              |
| Tipo de Asignatura:                                |  | DENSIDAD HORARIA |  |      |                    |
|  |  | H.T.             | H.P/H.L                                    | H.A  | THS/SEM            |
| Escuela:   | POSTGRADO  | ---              | ---  | ---  | 48                 |
| DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S         |  |                  |  |      |                    |
| DEPARTAMENTO/S:                                    | COORDINACIÓN DE ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL |                  |  |      |                    |
| DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN                   |  |                  |  |      |                    |
| Fecha de<br>Vigencia                               | Revisado por                                       |                  | AUTORIZADO POR<br>VICE RECTORADO ACADÉMICO |      |                    |
|  | UNIDAD<br>CURRICULAR                               | DECANATO         |  |      |                    |
| JUNIO 2008   |  |                  |  |      |                    |
|  |  |                  | (FIRMA Y SELLO)                            |      |                    |

## **FUNDAMENTACION**

La remuneración es uno de los elementos esenciales del contrato del trabajo. Hoy en día, tiene un carácter patrimonial en el sentido de que sería aquella remuneración que entra al patrimonio del trabajador por concepto de su prestación de servicio. Por ello, es necesario conocer que conceptos integran el salario, y que queda excluido de él, determinando sus características generales, su naturaleza jurídica, pues sirve de cálculo de otros beneficios derivados de la relación laboral.

Ahora bien, existen muchas formas de pago del salario y existen muchas clases de salario, las cuales en la actualidad con las diferentes prestaciones de servicios generan confusión en la colectividad en cuanto a su cálculo efectivo. En efecto, es la base de cálculo de las prestaciones y otros beneficios del trabajador, por lo que su monto debe corresponder a lo prestado y a lo exigido.

El salario constituye el sustento del trabajador y de su familia, siendo fundamental en el desarrollo social y del Estado. Por tal motivo se encuentra caracterizado por unos principios para garantizar la protección del mismo. Se hace necesario comprender su importancia indagando sobre su naturaleza jurídica la cual sería la base de su composición y protección.

## **OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA**

Analizar el régimen salarial en la relación laboral determinando su alcance en cuanto a las compensaciones y beneficios que recibe el trabajador.

| UNIDAD I  |  | OBJETIVO TERMINAL  |  |
|---|--|--|--|
| EL SALARIO  |  | ANALIZAR EL SALARIO COMO ELEMENTO ESENCIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO.  |  |
| DURACION  |  |  |  |
| 12 HORAS  |  |  |  |
| EVALUACION  |  |  |  |
| 25 %  |  |  |  |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS   | CONTENIDO  | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN   |  |
| 1. Definir el salario en la relación laboral.<br>2. Determinar la naturaleza jurídica del salario.<br>3. Estudiar las características del salario.<br>4. Valorar los principios del salario | <ul style="list-style-type: none"><li>• Salario. Naturaleza jurídica. Características del salario. Significación del salario en la relación de trabajo. Clases de salario. La noción de salario en la Constitución de Venezuela y en el derecho comparado.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lluvia de ideas</li><li>• Discusión dirigida</li><li>• Exposición del facilitador.</li></ul> |  |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACION:  |  |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Entrega de informe.</li></ul>   |  |  |  |

| UNIDAD II   |   | OBJETIVO TERMINAL  |  |
|---|---|--|--|
| RÉGIMEN SALARIAL  |   | ANALIZAR EL ALCANCE DE LA NOCIÓN SALARIAL.   |  |
| DURACION  |   |  |  |
| 12 HORAS  |   |  |  |
| EVALUACION  |   |  |  |
| 25 %  |   |  |  |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS   | CONTENIDO   | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION   |  |
| 1. Determinar que elementos y conceptos forman parte del salario.<br>2. Determinar que conceptos quedan excluidos del salario.<br>3. Estudiar las clases de salario.<br>4. Conocer las teorías en cuanto a la fijación de salarios. | <ul style="list-style-type: none"><li>La noción salarial en el régimen laboral venezolano. Contenido. Alcance. La integración del salario. Los requerimientos del puesto de trabajo. Factores del salario. Percepciones del trabajador. Exclusiones.</li><li>La recomposición del salario. Las clases de salario. Fijación del salario. Salario mínimo.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Exposición del facilitador.</li><li>Exposición de los participantes.</li></ul> |  |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:  |   |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Exposición de los alumnos</li><li>Trabajo escrito.</li></ul>  |   |  |  |

| UNIDAD III   |  | OBJETIVO TERMINAL  |  |
|--|--|--|--|
| PROTECCIONES DEL SALARIO   |  | ANALIZAR LA PROTECCIÓN DEL SALARIO EN EL RÉGIMEN LABORAL VENEZOLANO EN EL DERECHO COMPARADO.                             |  |
| DURACION   |  |  |  |
| 12 HORAS   |  |  |  |
| EVALUACION   |  |  |  |
| 25 %   |  |  |  |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS  | CONTENIDO  | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN   |  |
| 1. Analizar la protección del salario en las relaciones laborales.   | <ul style="list-style-type: none"><li>Protección del salario frente al patrono, frente al trabajador, frente a los acreedores del patrono y frente a los acreedores del trabajador. Tiempo, forma y lugar de pago del salario.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Dinámica de grupos.</li><li>Lectura comentada</li><li>Discusión dirigida</li></ul> |  |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:   |  |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Entrega de monografía.</li><li>Intervención de los participantes</li></ul> |  |  |  |

| UNIDAD IV  |   | OBJETIVO TERMINAL   |  |
|--|---|---|--|
| EL SALARIO COMO BASE DE CÁLCULO  |   | ANALIZAR LA SIGNIFICACIÓN DEL SALARIO COMO BASE PARA EL CÁLCULO DE BENEFICIOS Y PRESTACIONES LABORALES DERIVADAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO. |  |
| DURACION   |   |   |  |
| 12 HORAS   |   |   |  |
| EVALUACION   |   |   |  |
| 25 %   |   |   |  |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS  | CONTENIDO   | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN  |  |
| 1. Analizar el salario como base de cálculo de las prestaciones laborales derivadas con ocasión del servicio | <ul style="list-style-type: none"><li>El salario en la prestación de antigüedad, en el bono vacacional, en la determinación de las utilidades, en las horas extraordinarias, días feriados.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Exposición del facilitador.</li><li>Lectura comentada</li><li>Discusión dirigida</li></ul>                |  |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:   |   |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Evaluación oral</li></ul>  |   |   |  |

## BIBLIOGRAFIA

Alfonzo Guzmán Rafael. **Otras caras del prisma Laboral**. Talleres de Editorial Texto s/f

Bruzual Bay Gilberto. **Reforma del Sistema Laboral Venezolano**. Publiprensa. 1997.

Carballo César. **Aproximación Crítica a la Doctrina Laboral del Tribunal Supremo de Justicia**. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas. 2003.

Guerrero Guillermo y otros. **Lecciones de Derecho Laboral**. Editorial Temis S.A. Bogotá. Colombia. 2003.

Espinoza Prieto Antonio. **La Infancia de la Reforma Laboral**. Vadell Hermanos Editores. Caracas. 1998.

Villasmil Prieto Humberto y Carballo M. César Augusto. **Tripartismo y Derecho del Trabajo**. Universidad Católica Andrés Bello. Editores Texto. Caracas. (s/f).